

Nehmen Sie einmal ein **weißes Blatt** Papier zur Hand. Notieren Sie nun – ganz frei –, was sich in Ihrem Unternehmen ändern sollte. In einem Jahr, in zwei Jahren, in drei Jahren. Wie sieht Ihr **Wunsch-Unternehmen** aus?

Liegt Ihnen das „Ja, aber“ schon auf der Zunge? Sie haben natürlich recht: Ein Unternehmen ist kein weißes Blatt Papier. Immer wieder treten **Hindernisse** auf, so dass Sie nicht völlig frei gestalten können: zeitliche Einschränkungen, unklare Prioritäten, fehlende Strukturen und Verantwortlichkeiten, die Grenzen der eigenen Energie, Team-Konflikte und viele andere. Denn es ist oft schwer, bevor es leicht wird.

Sie sind Unternehmer\*in oder Geschäftsführer\*in? Dann erobern Sie mit uns Ihre **Gestaltungsfreiheit** zurück. **Wir sorgen für Klarheit und finden Wege.**

Als ehemaliger Geschäftsführer von Baur Fulfillment und CFO von Quelle steht Christian Rees mit beiden Beinen in der Unternehmensrealität – und Ihnen mit seinem Team zur Seite. Sie wollen konkrete Ergebnisse? Schon jetzt haben Sie mehr in der Hand, als Sie vielleicht denken ...

## Gestalten

### **Gestaltungsfreiheit zieht Kreise! Werfen Sie den Stein ins Wasser ...**

Ihre Wunsch-Zukunft als **Unternehmer\*in oder Geschäftsführer\*in** beginnt meist bei Ihnen selbst: Wie schaffen Sie es, dem Hamsterrad des Tagesgeschäfts zu entkommen? Wie gewinnen Sie Zeit für das, was wirklich wichtig ist in Ihrem Unternehmen? Wie lassen sich Ihre Ziele und Prioritäten wirkungsvoll setzen? Wie finden Sie zurück zu Ihrer Energie? Bei Rees&Team nennen wir diese persönliche Ebene **Gestaltungskreis 1.**

Ihr **Führungsteam** gestaltet mit Ihnen gemeinsam. Umso wichtiger, es von unnötigen und unnötig langen Meetings zu befreien, für wirksame Führung zu sorgen, eine gemeinsame Richtung zu haben und klare Verantwortlichkeiten zu etablieren. Die Arbeit fürs und mit dem Führungsteam ist bei Rees&Team der **Gestaltungskreis 2.**

So lässt sich schließlich das **gesamte Unternehmen** gestalten, in dem die richtigen Mitarbeitenden an der richtigen Stelle und ohne Reibungsverluste arbeiten. Jeder und jede weiß, was zu tun ist. Jeder und jede hat eine klare Ausrichtung und arbeitet auf das gemeinsame Ziel hin. Das ist der **Gestaltungskreis 3.**

In welchem Gestaltungskreis wir zu arbeiten anfangen, hängt stark von Ihrer Situation ab. Lassen Sie uns deshalb über Ihre Gestaltungshindernisse und -stellhebel sprechen.

Hier finden Sie unsere Kundenstimmen.

# Konkret

Viele unserer Kundinnen und Kunden kommen aufgrund eines Bauchgefühls:

**Da müsste mehr gehen!** Oder: **Ich akzeptiere nicht, dass das immer so kompliziert ist!** Oder: **Ich möchte schneller und leichter vorankommen!**

Einige Ausgangsfragen:

- Wie können wir weiter wachsen?
- Wie bekomme ich wieder mehr Freude an meiner Arbeit?
- Wie gelingt es mir, mich um die wirklich wichtigen Themen zu kümmern?
- Wie schaffe ich es, dass meine Führungskräfte mehr Verantwortung übernehmen?
- Wie können wir Konflikte im Team lösen oder vermeiden?
- Wie kommen wir schneller und dauerhaft in die Umsetzung?
- Wie motiviere ich mein Team?
- Wie etabliere ich ein zeitgemäßes Führungssystem?
- Wie mache ich mein Unternehmen krisenfest?
- Was brauchen meine Mitarbeitenden noch, damit wir uns verstehen?

Unsere Arbeit bei Rees&Team ist stark geprägt von dem bekannten Organisationspsychologen Prof. Dr. Peter Warschawski. Sein Konzept des visionsgeführten Unternehmens sowie des kontextuellen Coachings, das Christian Rees von ihm persönlich lernen durfte und bereits erfolgreich in Unternehmen anwenden konnte, nutzen wir heute unter anderem in der **Zusammenarbeit** mit unseren Kundinnen und Kunden – und zwar in einer **individuellen Mischung aus Strategie, Coaching und Workshops**. Sie möchten mehr über unsere Arbeit und Beispiele aus der Praxis erfahren?

## Christian Rees

Was mir heute wichtig ist, hat sich schon in den ersten 25 Jahren meines Lebens herauskristallisiert: **Gestalten. Zusammenhänge verstehen. Menschen bewegen.**

Als Schülervertreter im Internat wollte ich die strenge Rückkehrregelung nicht akzeptieren: Meine Mitschüler und ich waren schließlich 18, sollten aber schon um 22 Uhr zurück sein. Auch am Wochenende. Und das, obwohl laut Jugendschutzgesetz selbst 16-Jährige bis Mitternacht ausgehen durften. Also nutzten wir unsere Gestaltungsmöglichkeiten und setzten ein neues System durch: Ausgang bis 1 Uhr in der schulinternen Kneipe – und statt Lehrern durften nun zuverlässige Schüler die Aufsicht führen. Einer von vielen Erfolgen dieser Zeit, die meinen Wunsch zu einem Leitwert machten: **Ich möchte gestalten.**

Nach der Schule begann ich, Chemie zu studieren. Ich wollte **Zusammenhänge verstehen und auf Lebenspraktisches anwenden** (Werkstoffe, Waschmittel, Pharmazeutika). Doch etwas fehlte: der Mensch. Kurzerhand brach ich das Studium ab und arbeitete übergangsweise in einer Bar. Fasziniert stellte ich fest: Wildfremde Menschen erzählten mir privateste Dinge. Und ich merkte: Was für den einen Bedeutung hat, ist für den anderen bedeutungslos. **Was den einen bewegt, lässt den anderen kalt.** Und Menschen verändern nur etwas, wenn sie es für sinnvoll halten. So wurde Sinn zu einem zentralen Element in meinem Denken und das große Thema meiner Beraterausbildung bei Prof. Dr. Warschawski.

Nach meinem **dualen Studium bei der Otto Group** in Hamburg (Abschluss 1998) folgten verschiedene **Berufsstationen**, unter anderem:

### **In der Geschäftsleitung bei Baur**

Sanierung des Unternehmens – von einem hohen zweistelligen Verlust zurück in die Gewinnzone – sowie ein umfassendes Strategie- und Kulturveränderungsprogramm.

### **Als CFO von Quelle**

Hier galt es, die Teams trotz der Insolvenz zusammenzuhalten; Begleitung des größten europäischen Factoring-Programms mit Verhandlungen zwischen Banken, Politikern und Insolvenzverwaltern.

### **Als CEO von Baur Fulfillment**

Von einem zweistelligen Verlust zurück in die schwarzen Zahlen; Aufbau neuer Bereiche und Prozesse; eine neue Führungskultur.

### **Als Unternehmer**

Gründung und Betreiben von vier GmbHs.

In einem persönlichen Gespräch erzähle ich Ihnen gerne mehr.

## **Team**

### **Prof. Dr. Stephan Haubold – assoziierter Partner**

Nach seinem Studium in Hamburg gründete Stephan Haubold seine erste Nanotechnologie-Firma. Später übernahm er die Geschäftsführung in einem medizinischen Fachverlag. Als Unternehmensberater begleitet er heute namhafte Unternehmen im Bereich Total Quality Management. Und als Professor für Wirtschaftschemie an der Universität Fresenius in Idstein beschäftigt er sich mit Entscheidungsfindung und Innovationsmanagement.

### **Marcus König – assoziierter Partner**

Marcus König verfügt über mehr als 25 Jahre Praxis- und Führungsexpertise im In- und Ausland u.a. als CEO und CFO in einem DAX-Unternehmen. Dabei hat er immer wieder festgestellt, was Begeisterung, Verständnis, Sinnhaftigkeit und Motivation für enorme Verstärker des unternehmerischen Handelns sind. Diese Erkenntnis hat ihn 2015 in die Selbständigkeit getrieben. Als Sparringspartner fordert er auf, den eingeschlagenen Weg immer wieder zu reflektieren.

### **Anja Rees – assoziierte Partnerin**

Nach ihrer Ausbildung zur Bankkauffrau studierte Anja Rees an der Sparkassenakademie und schloss ihr Studium als Sparkassenbetriebswirtin ab. Nach vielen Jahren in verschiedenen Funktionen bei diversen Sparkassen wechselte sie zur IZB Soft (heute Finanz Informatik) und begleitete Sparkassen als Projektleiterin bei Fusionen. Bei Rees&Team ist sie verantwortlich für die internen Prozesse und den Bereich Finanzen.

### **Kathrin Bogner – Marketing- und Vertriebsmanagerin**

Kathrin Bogner studierte Internationales Management mit Stationen in Australien, Kanada und Frankreich. Danach arbeitete sie als Marketing Consultant bei dem Marktforschungsunternehmen GfK und hatte mehrere Marketingpositionen im B2B-Bereich sowie beim Fraunhofer-Institut in Erlangen. Seit Oktober 2020 unterstützt sie Rees&Team als Marketing- und Vertriebsmanagerin.

# Kundenstimmen

„Christian hat den perfekten Dreiklang aus effektiven Coachingtechniken, betriebswirtschaftliche Expertise als kaufmännischer Geschäftsführer und aktuellen Praxisbezug. Das hat seine Begleitung für mich so einzigartig und wertvoll gemacht.“

**Dima Beitzke – Chief Security Officer, Define Media**

„Ich dachte immer, ein Coaching ist nichts für mich. Christian hat mich auf beeindruckende Art (seine persönliche Art!) eines Besseren belehrt! Es hat wahnsinnig viel Spass gemacht mit ihm zu arbeiten. Ich habe für mich viel gelernt, dass ich nun jeden Tag bei dem Aufbau meines Unternehmens anwenden kann. Empfehlung? Zu 100%!“

**Sebastian Hettlage – Geschäftsführer, Leadwunder**

„Wir haben mit Christian eine sehr klare Organisationsstruktur etabliert, die wir auch nach der Zusammenarbeit beibehalten haben. Das hilft uns in der aktuellen Krisensituation sehr. Wir fühlen uns sicherer und sind resistenter gegen Veränderungen von außen.“

**Swen Freeth – Geschäftsführer, Quada Laserschweißdraht**

„Dank Christian haben wir die Kernwerte der MAC gefunden, die Klarheit in unsere Entscheidungen bringen. Das war eine wichtige Grundlage für die weitere strategische Ausrichtung der MAC.“

**Nicole Wehner – CMO, MAC IT-Solutions**

„Unabhängig von seinem fröhlichen und außerordentlich empathischen Gemüt hat es mir immer richtig Spaß gemacht, mit Christian die geschäftlichen Belange und Strategien zu reflektieren, Challenges im Team zu besprechen, Unklarheiten in den Zielen aufzulösen und zusammen klar zu ziehen. Christian ist ein sehr wertstiftender Coach, der einem den Spiegel unverblümt vor die Nase hält und hilft, Entscheidungen zu triggern und diese auch operativ abzuliefern, sei es für mich, das Team oder Mitarbeitende.“

**Markus Zürn – CMO, A.T.U**

„Christian kann sich auf die unterschiedlichsten Charaktere einstellen. Er hat sehr viel Geduld und Ausdauer und schafft es, alle zu erreichen und mitzunehmen. Das hat die Zusammenarbeit für uns so wertvoll und nachhaltig gemacht.“

**Aida Dia – COO, MAC IT-Solutions**

„An der Zusammenarbeit mit Christian schätze ich sehr, dass Christian sich darauf einstellt – und auch einlässt – dass das Unternehmen so ist, wie es ist. Dass es eine eigene Kultur hat, der man nicht dogmatisch ein Programm überstülpt, sondern das Programm gemeinsam auf das Unternehmen, seine Kultur und Führungspersönlichkeiten anpasst. Wir brauch(t)en die Freiheit, Dinge auch mal anders zu ‚tun‘ und anders zu denken. Dabei hat Christian uns immer unterstützt und sehr gut begleitet.“

**Dirk Wieland – CEO, collana IT**

„Christian hat einfach eine Aura, die alle mitnimmt. Man hängt an seinen Lippen, wenn er spricht. Man hört auf das, was er sagt und es fühlt sich einfach gut an. Bei Christian merkt man sehr schnell, dass er aus der Praxis kommt und fast alles schon mal gesehen hat. Das transportiert er sehr gut und auf seine ganz individuelle Art und Weise. Er gibt einem Sicherheit. Egal ob es die Arbeit in der Geschäftsführung war oder mit dem ganzen Team.“

**Oliver Bartl – CEO, collana hive**

„Vertrauensvoll, aufmerksam, scharfsinnig, auf den Punkt, herausfordernd: das Coaching mit Christian Rees half mir, bestehende Denkmuster zu verlassen.“

**Jörg Wetzel – CFO, Lloyd Schuhe**

„Mit Christian Rees haben wir unsere Organisation weiterentwickelt. Es war nicht immer ein leichter Prozess, aber dafür haben wir jetzt das richtige Team an Bord und können uns auf den Erfolg mit unseren Kunden konzentrieren. Ein lohnendes Investment.“

**Anton Vetter – Vorstand, BV & P Vermögen AG**

„Herr Rees ist und bleibt für mich die richtige Wahl! Mit passenden Methoden ließ er uns Optionen und Alternativen erkennen, die wir ohne seine Hilfe nicht im Blickfeld hatten.“

**Robin Lötters – Geschäftsführender Gesellschafter, Drahtwerk Friedr. Lötters**

„Durch clevere Fragestellungen und wertvolle Beiträge aus Herrn Rees' Erfahrungen werden die Dinge klar. Ich freue mich heute schon auf den nächsten Workshop.“

**Peter Streit – CEO, Funke Wärmetauscher Apparatebau**